

Ikt. szám: 456-1/2019-3085



Mozgássérült Embek Rehabilitációs Központja

Szakmai beszámoló

2018. évről

Készítette: Fóris Johanna



Dátum: Budapest, 2019.február 22.

Fenntartó részéről jóváhagyta:



Dátum:

Tartalomjegyzék

1. A 2018. évi intézményi munkatervben megfogalmazottak megvalósítása	3
2. Az intézmény infrastrukturális feltételei	3
2.1. Székhely épület	3
2.2. A merek vagyonkezelésében álló két budapesti ingatlant érintő intézkedések	5
2.3. A teljes intézményi infrastruktúrát érintő további intézkedések	5
3. Az intézmény által nyújtott szolgáltatások, azokat érintő jogszabályi változások	5
4. Az ellátottak 2018. évre vonatkozó összesített adatai	6
4.1. Ápoló-gondozó otthoni ellátás, rehabilitációs intézményi ellátás	6
4.2. Nappali ellátás szolgáltatás	6
4.3. Fejlesztő foglalkoztatás	7
5. Térítési díj megfizetésének jellemzői, hátralékok alakulása, behajtásra vonatkozó intézkedés, költőpénz kezelés	8
6. Érdekképviseletei formái, szinterei, hatékonysága. Gondnoki tevékenységgel összefüggő feladatok	9
7. Az intézmény humánerőforrás gazdálkodása	9
8. Az intézmény szerepe a helyi szociális ellátó rendszerben, valamint az ellátotti szükségletek ismert tendenciái	10
9. Panaszbejelentések, közérdekű bejelentések, valamint azok kezelése	11
10. Rendkívüli eseményekkel kapcsolatos statisztikai adatok, tapasztalatok	11
11. Jelentési kötelezettség	11
12. Önkéntes tevékenység, társadalmi felelősségvállalás	12
13. Társintézményekkel, civil szervezetekkel létrejött szakmai kapcsolatok	13
14. Terepintézményi tevékenység	13
15. Intézményi programok (szabadidős, kulturális tevékenység)	13
16. Mentálhigiénés csoport munkája	13
17. Pályázatok	15
18. Az intézmény fejlesztési terve, a jövőre vonatkozó célok, javaslatok, elképzelések	15

1. A 2018. ÉVI INTÉZMÉNYI MUNKATERVBEN MEGFOGALMAZOTTAK MEGVALÓSÍTÁSA

A munkatervben megfogalmazott intézményi stratégiai célok nagy részben teljesültek, amelyek közül a legfontosabbak:

- az Addetur Alapítvány és a MEREK által közös fenntartott és működtetett szolgáltatások tisztázása, vagyis kivezetésre kerültek:
 - Március hónapban megkaptuk a Nappali ellátás szolgáltatásra vonatkozó működési engedélyt.
 - A MEREK vagyonezelésében álló budapesti ingatlanokban az átmeneti otthoni szolgáltatások megszűntek.
- Az intézmény szakmai programja, SzMSz-e, Házirendje az új szolgáltatással bővült, valamint más területeken is frissítésre került.
- A Nappali ellátás napközis jellegű ellátása augusztus hónapban indult, amelyhez igyekeztünk a tárgyi és humán erőforrásokat megteremteni.
- Az intézményben folyó szakmai munka átstrukturálása kísérleti jelleggel megtörtént olyan módon, hogy a szakmai csoportok az egyes ellátási formák köré épültek föl (egy szakmai csoportba különböző munkakörrel rendelkező szakmai munkatársak tartoznak) a szakmai csoportok átalakítása hatékonyak bizonyult, amely nyomán az intézmény SzMSz-ének módosítására már 2019. év elején került sor.
- A hosszabb távú intézményi célok (szolgáltatások és ellátotti létszám realizálása) megvalósítására tekintettel a „C” épület felújítása megkezdődött.
- Előkészítettük a Fenntartóval előzetesen egyeztetett Guruló Műhelyhálózat racionalizálást a műhely hálózat okozta veszteségcsökkentés miatt. Első lépésben felmondásra került a műhelyhálózat nyíregyházi egységnek helyet adó ingatlan bérleti szerződése.
- A logisztikai központok esetében hangsúlyt fektettünk a szolgáltatás megismertetésére mind a szociális, mind az egészségügyi szférában (intézmények felkeresése, kiállításokon, szakmai napokon való megjelenés).

A szakmai tervek nagyrészt megvalósultak az egyes szakmai csoportok által. Az év során elvégzett szakmai feladatok közül néhány kiemelt terület:

- a szakmai dokumentációk rendszerezése, átláthatóbbá tétele megtörtént,
- kidolgoztuk egy új szakmai működés alapjait,
- kiemelt figyelmet kaptak és fejlesztésre került az iskoláskorúak, illetve az értelmileg enyhén akadályozott, halmozottan sérült ellátottak rehabilitációs programja (önálló életre felkészítő program kidolgozása),
- a lakóegységben szomatopedagógus végzettségű fejlesztőpedagógus munkakörben dolgozó munkatársakat vontuk be a rehabilitációs célú ellátásba,
- Ebben az évben indítottuk el a gépírás-gépi írás csoportunkat, mely kommunikációs lehetőséget biztosít a beszédét nehezen érthető ellátottaink részére, illetve fejleszti és segíti a gyorsabb kommunikációt a kézi írásukat nehezen felismerhető vagy lassú kézi írással bíró ellátottaink esetében.
- A rehabilitációs elhelyezés utáni kihelyezés megsegítése érdekében albérlet keresésében segítséget nyújtottunk, emellett 18 esetben látogattunk meg az év folyamán olyan szociális intézményeket, melyekben ellátottaink végleges elhelyezést kaphatnának (sajnos humán erőforrásra, várólistára hivatkozva a jelentkezések nem tudtak megvalósulni).
- Az ápoló-gondozó otthoni ellátást átláthatóbbá tettük, fejlesztettük az ellátás szakmai tartalmát.
- Tervezhetőbbé, kivitelezhetőbbé váltak az egyéni fejlesztési terv megbeszélések.
- Az előgondozások folyamatát megújítottuk a jogszabályi megfelelés érdekében, munkatársaink közel 80 előgondozást folytattak az évben.

2. AZ INTÉZMÉNY INFRASTRUKTURÁLIS FELTÉTELEI

2.1. Székhely épület

„A épület” (Alapterület: 1 789 nm. Szintek száma: 5.)

Funkció: ADDETUR Baptista Gimnázium Szakgimnázium és Szakiskola, (fsz.-I-II. szint MEREK irodák, adminisztráció, igazgatóság, (III. szint) raktár (pincszint).

A MEREK a KEOP-5.6.0 épület felújítás keretében az intézmény gazdaságosabb energiafelhasználását célzó rekonstrukciót valósított meg két épületén 2015-2016-ban, az „A” jelű főépületen és a „B” jelű épületen. A két épület új külső hőszigetelést kapott, a tetők vízszigetelése is megtörtént. Ezen felül a külső nyílászárók teljes körű cseréje, napelemek és napkollektorok telepítése, jó hatásfokú radiátorok, illetve fényforrások alkalmazásával a fűtési- hűtési és elektromos rendszerek teljes körű felújítása is elkészült.

Az épület a felújítás miatt jó állapotú, a használt funkcióknak megfelelő és akadálymentes. A liftek nagyobb terhelésnek vannak kitéve, elsősorban mechanikai hatások érik a kerekesszékes használatból kifolyólag.

„B” épület (Alapterület: 2300 nm. Szintek száma: 4.)

Funkciók: Konyha és ebédlő (földszint) lakószintek (I.-II.-III.)

Az energetikai felújítás ezt az épületet is érintette, elkészült a hő és vízszigetelés, a külső nyílászárók cseréje, elektromos hálózat és lámpatestek cseréje, valamint a fűtési, hűtési és elektromos rendszerek teljes körű felújítása is elkészült.

A konyha alapvetően jó állapotú és megfelelően felszerelt. Fejlesztendő terület a padló és oldalsó csempeburkolat valamint a csatornarendszer cseréje és zsírfogó berendezés beépítése. A lakószobák belső burkolata újszerű és nagy részük klímával ellátott.

A szobák közül 18 Guldmann típusú felső sínés betegemelő rendszerrel rendelkezik. A szobákban szükség szerint kapaszkodók és egyéb stabilizálást segítő eszközök vannak beépítve.

A felújítás műszaki tartalma nem érintette a vizesblokkok, valamint a víz, csatorna és szellőzőrendszer részeit. A vizesblokkok műszaki színvonalának szinten tartására és az ANTSZ követelmények betartására folyamatosan ügyelünk. A vizesblokkokban több ajtót újra cseréltünk és/vagy új fém védőlemezekkel láttunk el, új fürdőszoba berendezési eszközök kerültek elhelyezésre mind a három szinten, zárható szemetesek, fürdőszobapalcok, stb.

Sikerült megjavítani és beüzemelni az épület vizesblokkjaiban működő elektromos szellőztető berendezés motorját.

Az épület tűzvédelmi szempontból további beavatkozásokat igényel, mivel a II. és III. emeleten tűz esetén nincs menekülési lehetőség másik épületrészbe vagy külső területre. Az épületben lévő lift nem biztonsági lift, tűz esetén nem lehet menekítésre használni. Megoldást jelentene, ha a lakószobák bejárati ajtai közül az összes tűzgátló ajtókkal lenne felszerelve. (Jelenleg ezeken a szinteken a tűzgátló ajtó csak 4-4 lakószobában megoldott.) A tűzgátló ajtóval ellátott szobák képezhetnének tűzmentes, tartózkodásra alkalmas zónát.

A „B épület” lépcsőházba beépített túlnyomást előidéző ventilátorok korábban nem lettek korszerűsítve, ezek gazdaságos cseréjét az idén elvégeztük, így a lépcsőházban és a lift előtérben füstmentes zóna alakul ki. Természetesen az egész épület akadálymentes.

Az év végén megrendelésre került a 02-0579 azonosító számú személyfelvonó hajtótárcsa és függesztő-kötél cseréje.

Az éves munkatervben megjelent a korábban üzemelő büfé újbóli megnyitása, azonban sikertelen próbálkozás után az épületben már meglévő ital automaták bővítése mellett döntöttünk. Kibővítettük az együttműködést az épületben lévő automatákat üzemeltető Frappé Hungária Kft.-vel és telepítésre került egy korszerű snack automata, melynek kínálatáról rendszeresen egyeztetünk az ellátottakkal, illetve azt követően az üzemeltetővel.

Bővítettük vízadagoló berendezések elérhetőségét a kollégák és az ellátottak részére egyaránt.

Karbantartási szerződést kötöttünk az ingatlan „A” és „B” épületében működő klímarendszerre.

Elkészült a „B” épület konyhai gázfogadó előtti terület betonozása.

„C” épület (Alapterület: 1920 nm. Szintek száma 2.)

Funkciók: Addetur Iskola által használt tantermek, és MEREK foglalkoztatók.

Ez az épületegyüttes legrosszabb állapotban levő része. Hiányzik a megfelelő szigetelés, nyílászárók cseréje és a tűzjelző, valamint hő és füstelvezető rendszer. Az épület azon földszinti részében, ahol a tantermek vannak, elvégeztük az elektromos hálózat felújítását.

Elkezdődött az intézmény „C” épületének tetőtér felújítása. Az elő ütemben vizesblokkok felújítása történt meg. A munkálatok érintették a vizesblokkokhoz kapcsolódó vezetékek cseréjét, a gépészeti egységek, szaniterak és burkolatok cseréjét. A kisebb mellék vizesblokkokban ahol nem volt indokolt a burkolatok cseréje, ott költséghatékonysági indokok miatt meghagytuk az eredeti, de jó állapotú burkolatokat viszont a szükséges vezetékek és szaniterak ott is cserére kerültek. Ezen felül a teljes épületrészben

megtörtént az elektromos hálózat felülvizsgálata, szükség szerinti felújítása, beleértve a kapcsolószekrény cseréjét is. A 2019-es évben tovább folytatódik a felújítás, hogy mielőbb beköltözhető legyen a szint. Az épület akadálymentes.

„D” épület (Alapterület: 1052 nm: Szintek száma: 2)

Funkciók: Mozcássérült Emberek Rehabilitációs Központja szakosított ellátást biztosító szolgáltatásai és a nappali ellátáshoz kapcsolódó terápiás- és fejlesztő termek, a fejlesztő foglalkoztatás és a szocioterápia számára műhelyek, irodák, konferenciaterem.

Az épület jó állapotú, teljes mértékben akadálymentes. Ebben az épületben a klimatizálás nem megoldott. Megtörtént ugyan a felújítás kapcsán leszerelt és fel nem használt split klímák felszerelése, viszont még így is van több olyan helység, ahol a gondozottaknak tartunk foglalkozásokat és szükség lenne hűtött légtérre. Az épületben az emeleten elkezdődött a folyosók tisztasági festése.

„E épület: Guruló műhely; országos szerviz és gyógyászati segédeszköz kölcsönző hálózat épületei”

Funkciók: TÁMOP-1.4.2-07/1-2008-0001 azonosítószámú „A mozgáskorlátozott emberek foglalkoztatását, önálló életvitelét segítő eszközfelkészítő műhely és szolgáltatási hálózat” című kiemelt projekt budapesti műhelye.

Műhely az intézményen kívüli és belüli segédeszköz javításokat is ellátja, illetve segédeszköz kölcsönzést is végeznek. Az épület megfelelő állapotú és akadálymentes. A 2018-as évben megtörtént a budapesti Guruló műhely és iroda lomtalanítása és a kiszolgáló helyiségek tisztasági festése.

Megtörtént a vidéki Guruló műhelyek és logisztikai központok munkavédelmi bejárása, szükség esetén munkavédelmi-és tűzvédelmi karbantartása megtörtént.

2.2. A MEREK vagyonkezelésében álló két budapesti ingatlant érintő intézkedések

A Népszínház utcai ingatlan esetében (1081 Budapest, Népszínház utca 17.) a korábban az Addetur Alapítvány és a MEREK által közösen fenntartott és működtetett átmeneti otthon racionalizálását követően az ingatlant korábban használó ellátottak kigondozásra kerültek, az utolsó lakó tavasszal hagyta el az ingatlant.

1118 Budapest, Kaptárkő u. 9. szám alatti, az Addetur Alapítvány és a MEREK által közösen fenntartott és működtetett átmeneti otthon racionalizálását követően az ingatlant korábban használó ellátottak kigondozásra kerültek, az utolsó lakók októberben hagyták el az ingatlant.

Mindkét ingatlan esetében a használat idején a karbantartást folyamatosan elláttuk.

2.3. A teljes intézményi infrastruktúrát érintő további intézkedések

Az év során folyamatosan biztosítottuk a székhely, illetve a telephelyek karbantartását.

A MEREK székhelyén a kártyás beléptető rendszert összehangoltuk az ADDETUR Iskolával, az intézmény területére való belépés módját, feltételeit újragondoltuk, igazgatói utasítást adtunk ki.

A 2018 augusztusában az intézmény új szakmai stratégiája szerint átalakuló szakmai csoportok részére megtörtént az irodák felújítása, munkaállomások kialakítása, a szükséges tárgyi eszközök biztosítása.

Megerősítettük a szelektív hulladékgyűjtés, kézi hulladéktömörítőt szereztünk be, emiatt 10%-al csökkenthetjük a hulladékszállítási volumenünket.

3. AZ INTÉZMÉNY ÁLTAL NYÚJTOTT SZOLGÁLTATÁSOK, AZOKAT ÉRINTŐ JOGSZABÁLYI VÁLTOZÁSOK

Tudomásunk szerint az intézmény által nyújtott szolgáltatásokat érintő szignifikáns jogszabályi változás nem történt.

4. AZ ELLÁTOTTAK 2018. ÉVRE VONATKOZÓ ÖSSZESÍTETT ADATAI

4.1. Ápoló-gondozó otthoni ellátás, Rehabilitációs intézményi ellátás

Férőhely kihasználtság:

Az ápoló-gondozó otthoni ellátás egész évben maximális létszámmal működött: 22 fő. (Egy fő ellátott december hónapban hunyt el.)

Rehabilitációs intézményi elhelyezés esetében 2018-ban az ellátotti létszám éves átlaga 64 fő (tavaly ugyanez: 59 fő volt). 2018. december 31-i létszám 66 fő (tavaly ugyanez: 64 fő volt).

Új felvétel:

Az ápoló-gondozó otthoni ellátásba új ellátott felvétele nem történt, rehabilitációs intézményi ellátásra 21 főt vettünk fel.

Más intézményben elhelyezettek:

Ápolást, gondozást nyújtó részlegből senki nem került át más intézménybe, 1 fő elhunyt.

Rehabilitációs ellátást igénybevevők közül összesen 19 fő került ki az ellátásból, ebből 1 fő tartós ellátást nyújtó intézménybe, mások a családjukhoz tértek vissza, albérletbe vagy kollégiumba költöztek.

Várólista:

Hónap	Ápolást, gondozást nyújtó ellátás		Rehabilitációs ellátás	
	Kérelmezők	Várakozók	Kérelmezők	Várakozók
január	6	9	6	5
február	7	9	2	5
március	8	11	4	4
április	8	15	2	4
május	6	15	4	5
június	6	15	10	5
július	7	15	12	5
augusztus	8	15	16	9
szeptember	8	15	16	4
október	9	17	11	5
november	9	17	11	5
december	10	19	11	3

Távollétek:

Hónap	Egészségügyi intézményben (nap)	Szabadságon (nap)	Összesen
január	3	583	586
február	25	465	490
március	23	592	615
április	8	632	640
május	21	404	425
június	10	549	559
július	23	1143	1166
augusztus	52	1203	1255
szeptember	41	467	508
október	16	631	647
november	15	532	547
december	16	631	647
Összesen:	253	7832	8085

4.2. Nappali ellátás szolgáltatás

Engedélyezett és befogadott férőhelyszám: 40 fő

Ellátottak éves átlaga (napi látogatási adatok alapján): 17 fő

Tárgyév folyamán nappali ellátásba vettek: Összesen 93 főt vettünk ellátásba 2018. évben.

Tárgyév folyamán nappali ellátásból kikerültek: Összesen 4 fő kérelmezte a megállapodás megszüntetését. 1 fő más ellátási típust választott, 1 fő nem tudta megoldani az intézménybe bejárást, 2 fő pedig megváltozott időbeosztása illetve munkája miatt kérelmezte a megszüntetését.



Bár magas létszámban vesznek részt a nappali ellátásban ellátottak, az egyes szolgáltatások periodikus igénybevétele miatt az engedélyezett napi 40 fő ellátotti létszámot nem léptük túl.

NAPPALI ELLÁTÁS NAPI FORGALOM 2018.05.01-2018.12.31. KÖZÖTT

2018.																									átlag				
május				17	20	18		20	25	21	24	17		20	18	21	21	14		22	15	17	17	25	23	19	22		20
június					17			25	22	19	11	18		22	20	17	13	14	22	22	14	13	11	20	21	16	15	15	17
július	21	21	10	16	7			18	17	15	16	14		17	12	16	13	8	18	15	16	15	10	14	12			15	
augusztus			12	12	9			15	13	10	12	8		10	8	9	9	8		12	14	15	14	19	21	15	17	15	13
szeptember	26	12	14	18	18			31	17	15	18	20		28	17	16	15	9	30	19	20	16	12					19	
október	26	18	16	16	17			24	12	12	9	10	3	27	22	15	18	12			19	19	15	15	11	16		16	
november	31	26	19	19	22	6			29	23	18	19		22	31	22	22	22	28	24	19	23	20					22	
december					5			27	20	23	23	17		25	27	20	22	17	24	14	20	9	10				1	1	17
Összesen:	26	19	15	17	14	6	23	19	17	16	15	3	21	19	17	17	13	24	18	17	16	14	19	18	17	14	10	17	

	Korcsoportok									Összesen
	14-17	18-39	40-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-89	90-x	
Férfi		24	22	5	2					53
Nő	1	13	18	4						36
Összesen	1	37	40	9	2					89

4.3. Fejlesztő foglalkoztatás

A feladatmutató alakulása 2018-ban havi bontásban:

	SZT:	MT:	Összesen
Január	427	1 725	2 152
Február	445	1 500	1 945
Március	468	1 650	2 118
Április	444	1 869	2 313
Május	579	2 047	2 626
Június	511	1 799	2 310
Július	458	1 716	2 174
Augusztus	348	1 794	2 142
Szeptember	369	1 640	2 009
Október	384	1 832	2 216
November	476	1 716	2 192
December	388	1 638	2 026

Vállalt feladatmutató:	23 766
------------------------	--------

Teljesített feladatmutató:	26 223
----------------------------	--------

Félesztő foglalkoztatásban résztvevő kliensek megoszlása a szerződés típusa alapján

	Szerződés Típusa		Összesen
	SZT szerinti fejlesztési szerződés	MT szerinti munkaszerződés	
Férfi	3	9	12
Nő	4	4	8
Összesen	7	13	20

Félesztő foglalkoztatásban résztvevő kliensek megoszlása korcsoportok szerint

	Korcsoportok								Összesen
	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	
Férfi	3	1	0	2	3	1	2	0	12
Nő	1	1	4	1	0	0	0	1	8
Összesen	4	2	4	3	3	1	2	1	20

5. TÉRÍTÉSI DÍJ MEGFIZETÉSÉNEK JELLEMZŐI, HÁTRALÉKOK ALAKULÁSA, BEHÁJTÁSRA VONATKOZÓ INTÉZKEDÉS, KÖLTŐPÉNZ KEZELÉS

A MEREK által nyújtott szolgáltatások ellátási díj bevételeként 2018-ban 43.532.155 Ft térítési díj bevételt realizáltunk. Az ellátottaknak lehetőségük van átutalással és pénztárba való befizetéssel kiegyenlíteniük a térítési díjat.

2018 év elején a térítési díj hátralék összege: 3.979.618 Ft.

Az ellátottak többsége rendszeresen tett eleget fizetési kötelezettségeinek, kisebb részük fizetési nehézségekkel küzd, amelynek következtében hátralékok keletkeztek. A térítési díj hátralékokat rendszeresen figyelemmel kísértük, ahol szükséges, felszólító levélben értesítettük a díj elmaradásáról, a hátralék összegéről. A tartozást felhalmozott ellátottakkal egyenként elbeszélgettünk, bevételeiket felülvizsgáltuk, és egyéni fizetési tervet irányoztunk elő a számukra. A fizetési hajlandóságot, teljesítéseket minden hónapban ellenőriztük.

2018. év során a térítési díj hátralék behajtására több intézkedést (személyes és telefonos egyeztetés, fizetési felszólítás) is végrehajtottunk, melynek hatására folyamatosan csökkent a hátralék összege. A fizetési kötelezettséget nem teljesítő ellátottakkal újabb elbeszélgetést kezdeményeztünk, ahol rá kívánunk világítani a fizetés elmaradásának okára. Annak ellenére, hogy minimális növekedést indukált a három hónapon belüli fizetési hajlandóság, a hátralékok törlesztése a hat hónapon belüli kintlévőség csökkenése észrevehető.

A 2018. év végi térítési díj hátralék összege: 3.305.974 Ft.

A fizetésre kötelezettek fizetési fegyelme az előző évhez képest javult, az évet kisebb összegű hátralékkal zártuk.

A hátralékokat negyedévenként jelezzük a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság részére. Azonban a kimutatott hátralék ügyében eddig még nem történt behajtási intézkedés.

Javaslat: saját hatáskörben történő behajtási lehetőség biztosítása.

Egyenlegek listája_2018. I. negyedév

2018. első negyedév	Tartozási egyenlege	60 napon belül	90 napon túli	6 hónapon túli tartozás
Tartozás összesen	3 979 618 Ft	1 079 846 Ft	677 762 Ft	2 222 010 Ft

Egyenlegek listája_2018. IV. negyedév

2018. negyedik negyedév	Tartozási egyenlege	60 napon belül	90 napon túli	6 hónapon túli tartozás
Tartozás összesen	3 305 974 Ft	1 536 229 Ft	942 074 Ft	994 940 Ft



Az Intézményünknel letéti pénzkezelés nincs, az ellátottak önállóan kezelik jövedelmüket.

Amennyiben jövedelmük nem elegendő a térítési díj kiegyenlítésére és költőpénz nem áll rendelkezésükre, annyival csökkentésre kerül a térítési díj kötelezettségük. Ez 2018. évben 20 főt érintett.

6. ÉRDEKKÉPVEISELETE FORMÁI, SZÍNTEREI, HATÉKONYSÁGA. GONDNOKI TEVÉKENYSÉGGEL ÖSSZEFÜGGŐ FELADATOK

Az Intézményünknel működő Érdekképviselési Fórum (továbbiakban: „Fórum”) az intézményi jogviszonyban állók és az ellátottak jogainak és érdekeinek érvényesülését elősegíteni hivatott szerv, amely az Intézmény házirendjében meghatározott feltételek és eljárás szerint működik. A Fórum kapcsolatot teremt az Intézmény lakói, hozzátartozói, a MEREK vezetése és dolgozói valamint az Intézmény fenntartója között. A jogszabályban meghatározott módon két alkalommal ülésezett az év során. Rendkívüli ülésre nem került sor.

A Fórum összetétele: az intézményi ellátást igénybevevők közül szintenként (emeletenként) egy fő, összesen 3 fő, az ellátottak hozzátartozói illetve törvényes képviselői közül 1 fő, az intézmény dolgozóinak képviselőjében 1 fő, a fenntartó képviselőjében 1 fő, továbbá meghívottként részt vett az intézmény vezetője valamint helyettese, illetve az ellátottjogi képviselő.

Ebben az évben tisztújításra került sor: 1 fő az ellátottak képviselőjében és a 1 fő a dolgozók képviselőjében (a korábbi tag lemondása miatt új képviselő lett megválasztva). Ellátottjainkat szintenként 1-1 fő képviselte a fórumon, lakószintenként önszerveződően időközönként szintgyűlést tartanak a szinteken előforduló problémákat, feladatokat ők továbbítják a vezetőség felé.

Az Érdekképviselési Fórum mellett fontosnak tartjuk, hogy az egyes ellátotti csoportoknak havi szinten biztosítsunk lehetőséget lakógyűlés keretében, az intézmény vezetésével történő kommunikációra. (minden lakószintnek saját lakógyűlése van előre meghatározott időpontban.)

Az érdekképviselés jól és hatékonyan működött 2018-as év során. A felmerülő és orvosolható problémákat az Intézmény igyekezett minél rövidebb időn belül megoldani illetve a megoldási javaslatot, tervet készíteni.

A munkatársak képviselőjét ellátandó új Közalkalmazotti Tanács választására irányuló lépéseket az Intézmény megtette és a választási eljárás lefolytatása 2019-es évben esedékes.

A munkatársak választása szerint csatlakozhatnak a Szociális Munkások Demokratikus Szakszervezetéhez (SZMDSZ), amelynek a munkatársak egy része tagja.

7. AZ INTÉZMÉNY HUMÁNERŐFORRÁS GAZDÁLKODÁSA

Munkatársi létszám alakulása:

Engedélyezett létszám: 116.

December 31-én betöltött létszám: 107,5 ebből szakmai létszám: 66,5 funkcionális létszám: 41.

Üres álláshely: 8,5

Ebből szakmai létszám: 7. Funkcionális létszám: 1,5.

Fluktuáció: Az év során belépett: 43 fő. Ebből funkcionális létszám: 22 fő.

Kilépett 37 fő. Ebből funkcionális létszám: 23 fő.

Az üres álláshelyek folyamatosan meghirdetésre kerültek a Közszolgálati Állásportálon.

A fluktuáció az előző évhez hasonlóan változatlanul nehezíti a szakmai munkavégzést.

Továbbképzések:

Minden esetben támogattuk a munkatársaink szakmai napokon, fórumokon, továbbképzéseken való részvételét, amelyek nem minden esetben voltak akkreditáltak, ezért a 2018-as évre érvényes továbbképzési terv részben valósult meg.

9 fő szakmai munkatárs vett részt akkreditált továbbképzésen, ebből 4 fő gyógytornász és 5 fő szakmai munkatárs. A képzések az alábbiak voltak: Emberközpontú Idősgondozás, Családok éve a szociális szférában, Viselkedési és lelki zavarok gyermek és serdülőkorban, Facilitátor képzés – a jóvátételi eljárás levezetése, gyógytornászok továbbképzése.

Két fő képesítéssel nem rendelkező gondozó munkatárs szakirányú képzésen való részvételét támogattuk.

Alkalmazott szociális gerontológia szakirányú továbbképzésen 1 fő vett részt, 1 félévet elvégzett, amelynek költsége 85.000,- Ft volt.

Az intézmény általános igazgatóhelyettese 2018. októberében megkezdte a szociális vezetőképzést, az intézmény vezetője és szakmai vezetői regisztráltak a szociális vezetőképzésre, amely a 2019-es évben realizálódik.

2018 tavaszán regisztráltuk az intézményt a Fenntartó által pályázati keretből megvalósítandó, pontot adó akkreditált szupervízióban, valamint esetmegbeszéléseken való részvételre, amellyel kapcsolatban a képzések indulása már a tárgy évben kilátásban volt, azonban az 2019-es évre toódik.

További támogatott képzések:

Mérlegképes könyvelői továbbképzésen 1 fő vett részt, 40.794,- Ft költséggel.

8. AZ INTÉZMÉNY SZEREPE A HELYI SZOCIÁLIS ELLÁTÓ RENDSZERBEN, VALAMINT AZ ELLÁTOTTI SZÜKSÉGLETEK ISMERT TENDENCIÁI

Intézményünk az ország egész területéről érkező jelentkezőknek biztosítja szolgáltatásait. Tevékenységünk hiánypótló, mivel súlyos fokban mozgássérült emberek rehabilitációja Magyarországon jelenleg szűk körben biztosított. Intézményünk szakmailag rendkívül felkészült a célcsoport fogadására, s a jövőben szem előtt tartjuk, hogy az ország több területén is hasonló színvonalon történő ellátást tudjunk elindítani. A tartós elhelyezés tekintetében is szinte egyedülálló intézményünk, hisz főként az idős ellátást biztosító intézményekben tudják korlátozott számban fogadni a súlyos fokban mozgássérült embereket, ahol számukra szükséges ellátás csak részben biztosított (pl. ágyból kivétel minden nap, mozgásállapot fenntartására irányuló szolgáltatás, életkor szerinti közösségi kapcsolatok biztosítása stb.)

A rehabilitációs szakmai ellátás területén újszerű tapasztalatot jelent, hogy a középiskolás korú ellátottakat tekintve egyre több esetben kellett felvennünk a lakóhely szerint illetékes Családsegítő szolgálattal a kapcsolatot, s védelembe vételi eljárást kezdeményoznünk. Az új szakmai csoportok felállásával érezhetően több figyelem kerül a középiskolába járó ellátottakra, akiknél szembetűnő a pszichés támogatásra vonatkozó igény. Keressük a megfelelő együttműködést, hogy a családi kapcsolatok normalizálódni tudjanak, ugyanakkor az ellátottak pszichés egyensúlya is megmaradjon. Három fő esetében intenzív kapcsolat alakult ki a Bethesda rehabilitációs osztályával. 1 fő esetében folyamatos kapcsolattartás indult el a gyámhivatallal, s a kijelölt gyámmal. Egy ellátottnál pszichiátriai ellátás megkezdésében működünk együtt a családdal és a családsegítő szolgálattal. Az adott korosztály számára igény lenne olyan nevelőkre a lakószinten, akik úgymond „szülő pótlék” funkciót tudnak betölteni. Az ellátottak 60%-a sérült családból érkezik, vagy ő maga sérül a családban. Számos tervünk volt a megsegítésükre vonatkozóan, de a hosszú iskolai nap után 1-1 programon tudnak részt venni a délutáni tanulmányok mellett.

Rehabilitációs ellátás lejártaival kevés a kimeneti lehetőség, a vissza illetve kihelyezésre.

Az ápoló-gondozó otthoni ellátás tekintetében azt tapasztaljuk, hogy egyre nagyobb igény mutatkozik a súlyosan, halmozottan sérült mozgássérült felnőttek ellátására. Intézményen belül is bővülnek az ápolási, gondozási feladatok.

Továbbra is kiemelt figyelmet kell szentelnünk megfelelő ápoló, gondozó létszám biztosítására.

Mindegyik ellátási forma esetében elmondható, (külső és belső visszajelzések alapján is) hogy a MEREK szinte hiánypótló szolgáltatásokat nyújt.

Az újonnan elindult nappali ellátás egyszerre segíti az ellátottak hozzátartozóinak munkába állását, illetve függetlenedését, s az ellátottak napjainak hasznos eltöltését. Az ellátottak egy biztonságos közegben fejleszthetik szociális készségeiket. A célközönség pontosabb megállapítása még folyamatban van, mely biztosítaná a gördülékeny felvételt (információnyújtás a hozzátartozóknak) és a szakmai háttér megvalósulását (diagnózishoz, kognitív szinthez, önállósághoz kötött felvétel).

9. PANASZBEJELENTÉSEK, KÖZÉRDEKŰ BEJELENTÉSEK, VALAMINT AZOK KEZELÉSE

Az év során négy panaszbejelentés érkezett ellátottaktól, illetve a hozzátartozók részéről.

Két esetben lopással kapcsolatos bejelentés történt, egy esetben a szobában az ellátás biztonsága miatt elhelyezett kamera leszerelését kérték, egy további esetben pedig a személyes gondoskodást nem érezték kielégítőnek.

A panaszok bejelentését minden esetben kivizsgálás követezte, az eseteket megnyugtatóan lezártuk.

10. RENDKÍVÜLI ESEMÉNYEKSEL KAPCSOLATOS STATISZTIKAI ADATOK, TAPASZTALATOK

Az év során 3 esetben történt rendkívüli esemény bejelentése, valamely ellátotthoz kötődő történés nyomán.

1. rendkívüli esemény, 07.09-én egy ismeretlen férfi tartózkodását észlelték az intézményben, aki több lakószobába benyitott. A rendőrségi bejelentést megtettük, a későbbiekben kiderült, hogy egyik ellátottunk ismerőse volt az idegen férfi. Az eset kapcsán igazgatói utasítás született az „A” és „B” épület közötti átjáró ajtó zárva tartásáról,
2. rendkívüli esemény, egy bérnővér vélhetően jogtalan hasznoszerzés céljából több alkalommal pénzt csalt ki egy ellátottunktól. A II. Kerületi Rendőrkapitányságon a feljelentést megtettük. Az eset nyomán a támogatott döntéshozatal intézményét megismertettük a lakókkal. A munkatársak műhely munka keretében kidolgozzák a pénzkezelési kompetenciák erősítésére szolgáló fejlesztő programot,
3. rendkívüli esemény, egy ellátott fürdetésénél a fürdetőszék lábtartója kiakadt, emiatt az ellátott egyensúlyát elvesztve elesett. Az Országos Mentőszolgálatot értesítettük, akik kórházba szállítását követően sebeit ellátták, az őt kísérő munkatársat az ápolással kapcsolatos tudnivalókról tájékoztatták. A segédeszközök soron kívüli átvizsgálást elrendeltem.

11. JELENTÉSI KÖTELEZETTSÉG

Jelentési kötelezettségünknek eleget tettünk 2018. évben.

A bentlakásos szolgáltatások esetében a KENYSZI rendszerben havi egyszer jelentettük a megállapodások alapján a szolgáltatás igénybevételét, a változásokat napra készen rögzítettük. A várakozók TAJ számait minden hónap 5-ig felvittük a rendszerbe.

A SZIA-ba a várakozók és az ellátottak adatait napra készen vezettük.

A nappali ellátásban a KENYSZI rendszerben történő jelentési kötelezettségnek határidőben minden hónap 15. napjáig tettünk eleget a szolgáltatás igénybevételéről a napi jelenléti adatok alapján.

Az ellátási jogviszony létrejötte, megszűnése vagy módosulása esetén a KENYSZI valamint SZIA rendszerekben az ellátotti jogviszony adatait naprakészen rögzítettük az előírt adattartalommal (ellátottak adatai valamint a jogviszony tartama alapján).

A fejlesztő foglalkoztatásra vonatkozóan a KENYSZI rendszerben napi szinten vezettük az igénybevételi naplót, illetve az esetleges változásokat is naprakészen rögzítettük (jogviszony létesítése illetve megszűnése). A SZIA rendszerben a határidőknek megfelelően töltöttük a foglalkoztatotti havi munkaidő nyilvántartást, valamint a támogatás havi felhasználását. Ezek az adatok a rendszer bevezetését megelőző hónapokra visszamenőleg is bevezetésre kerültek, így az év egészére vonatkozóan teljes körűek

12. ÖNKÉNTES TEVÉKENYSÉG, TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

Intézményünk több területen is, valamint különböző szervezési formában is él az önkéntesek segítő tevékenységével.

Intézményi szinten:

2018. május 26.-án a Provident Pénzügyi Zrt. munkatársai festették le intézményünk külső kerítését teljes hosszban.

A Magyar Kórházi Önkéntesek Alapítvány évek óta látogatja, és segítő munkájukkal támogatja intézményünket. Egy ellátottunk koordinálásával végzik tevékenységüket az ápoló-gondozói és a Rehabilitációs részlegben az önkéntesek. Egész évben megduplázva a tavalyi évi óraszámot, 1058 órában segítették ellátottaink mindennapjait (korrepetálás, napi teendők: teregetés, vásárlás, virágok locsolása...)

Ápoló-gondozói részlegben:

Az év második felétől 1 fő heti rendszerességi segítő tevékenysége összességében 36 órát tett ki.

Rehabilitációs ellátásban:

Két fő angol korrepetálást végzett ellátottaink körében rövidebb ideig, összességében 28 órában.

Változó óraszámú diákok korrepetálása a közösségi szolgálatos diákok részvételével.

Foglalkozási rehabilitációs csoportban:

2 fő összességében 156 órában segítette a fejlesztő foglalkoztató munkáját.

Nappali ellátásban:

December hónaptól 2 fő 4 óra zenei foglalkozást tartott ellátottaink részére.

Guruló műhelyhálózat győri kirendeltségében:

1 fő végzett szerelő munkálatokat 2 hónapon keresztül összesen 33 óra.

Középiskolások közösségi szolgálata:

Berzsenyi Dániel középiskolából 16 diák változó óraszámúban segítette iskolába járó ellátottaink tanulását korrepetálással, valamint a boccia edzések lebonyolítását segítették.

Petőfi Sándor Gimnázium 1 fő 60 óra – ápoló-gondozói részlegben.

II. Rákóczi Gimnáziumból két fő összesen 59 órában segített ellátottainkat.

Intézményünk társadalmi szerepvállaló tevékenységében való részvétel:

Intézményünket megkereső oktatási intézmények részére látogatási-intézményismertető lehetőséget biztosítunk évente több alkalommal.

A Fejlesztő foglalkoztatásban készült termékeink vásáron történő árusítása esetén ellátottaink árusítják a termékeket és tartanak kapcsolatot a vásárlókkal.

Európai Mobilitási Héthez csatlakozott a II. Kerületi Önkormányzat. Ezen a rendezvényen a Guruló Műhelyhálózat budapesti munkatársainak megváltozott munkaképességű munkatársai önkéntesen kerékpár szervizt működtettek a rendezvény idején.

13. TÁRSINTÉZMÉNYEKSEL, CIVIL SZERVEZETEKSEL LÉTREJÖTT SZAKMAI KAPCSOLATOK

- Országos Orvosi Rehabilitációs Intézetben az uszoda heti rendszerességgel használata az első félévben.
- Reménysugár Habilitációs Intézet hydroterápiái részlegét vették igénybe ellátottaink heti rendszerességgel az év első felében.
- Kerek Élet Alapítvány és a Magyarországi Kórházi Önkéntes Alapítvánnyal önkéntesek fogadásában működünk együtt.
- Mozgássérült Emberek Önálló Élet Egyesülete (ÖNE) érzékenyítő programokban, valamint szabadidős programokban együttműködés (pl. havonta főző sulis).
- Motiváció Közhasznú Alapítvány: foglalkoztatásban történő kihelyezésben együttműködés.
- Alfa Ipari Részvénytársaság: foglalkoztatásban együttműködés
- Palota-15 Rehabilitációs és Közfoglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft: foglalkoztatásban együttműködés
- Intenzív kapcsolat épült ki a Bethesda Gyermekkórház Gyermek rehabilitációs és Krónikus Osztályával, több ellátottunk fizikai és mentális megerősítésében tudott a két intézmény együttműködni.
- Forgalmazók az Egészséget Szövetség Érdekvédelmi és Szolgáltató Társaság
- Rómaifürdő SE Együttműködési megállapodás evezési lehetőségről.
- Magyar Vöröskereszt Budapest Fővárosi Szervezete; Esélyteremtési kerekasztal.
- Segédeszköz forgalmazó cégek (Meyra, Rex-San, stb)

14. TEREPIINTÉZMÉNYI TEVÉKENYSÉG

Felsőoktatási intézményekkel való együttműködés terepgyakorlat vagy intézménylátogatás céljából:

- Semmelweis Egyetem Pető András Pedagógiai Intézete: választható tantárgy: Inkluzív nevelés lehetőségei a pedagógia gyakorlatban című tantárgy keretén belül.
- ELTE Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Kar - szomatopedagógus hallgatók fogadása
- Semmelweis Egészségtudományi Kar Fizioterápiai Tanszék gyógytornász hallgatók
- Pázmány Péter Katolikus Egyetem Bölcsész- és Társadalomtudományi Kar Szociológiai Intézet Szociális Tanulmányok Tanszék - szociálpedagógus hallgatók fogadása.
- Debreceni Egyetem (komplex rehabilitációs szakember képzés)
- Nemzetközi Masszázs Akadémia ATMA 2005 Oktatás Kft

Az Alternatív Közgazdasági Gimnáziumból diákcsere program keretén belül 4 francia diák és két AKG-s diák, akik szociális munkás szakközépiskolai képzésben vesznek részt. Szociális intézményekkel ismerkednek.

15. INTÉZMÉNYI PROGRAMOK (szabadidős, kulturális tevékenység)

Az év során rendszeresek voltak az intézmény egy-egy szakmai csoportja által szervezett szabadidős foglalkozások (belső és külső sportrendezvények, klubfoglalkozások, házi, vagy valamely társintézmény által szervezett vetélkedők, múzeumlátogatások, történelmi előadásokon való részvétel, színházlátogatás, koncertek látogatása, nyári kirándulások).

Rendszeres látogatói voltunk megváltozott munkaképességűeket is foglalkoztató állásbörzéknek.

A fejlesztő foglalkoztatás keretében készült termékekkel különböző vásárokon jelentük meg (pl. Székely Fesztivál).

16. MENTÁLHIGIÉNÉS CSOPORT MUNKÁJA

Rehabilitációs intézményi ellátás esetében az ellátotti körrel foglalkozó két szakmai csoport végezte a mentálhigiénés munkát.

A mentálhigiénés munka két ellátotti csoport köré szerveződött. Egyik csoportot elsősorban azok a felnőtt mozgássérült személyek alkotják, akik esetében az önrendelkező élet kibontakozása, lehetőség szerint a munka világába való bekapcsolódás, valamint a hosszú távú lakhatás megoldása, ily módon a társadalmi integráció, reintegráció képezik a hosszú távú célokat.

Esetükben a mentálhigiénés tevékenység a következő feladatokban körvonalazódik:

- szociális munkások egyéni esetkezelése,
- pszichológus munkatársak előre tervezett egyéni segítő beszélgetései,
- lakószobák kialakítása előtti felmérések, majd év közbeni szobagyűlések,
- szintgyűlés,
- munkakipróbálás lehetősége,
- megváltozott munkaképességű kertész munkatársak részére heti csoportos beszélgetések,
- művészeti tevékenység lehetőségének biztosítása úgy a fejlesztő foglalkoztatás keretein belül, mint a szabadidős tevékenység keretén belül kerámiázás, kézműves foglalkozások.

Miután az említett ellátotti kört felnőtt, önrendelkező személyek alkotják, akik nem állnak gondnokság alatt, sok esetben a rehabilitációs egyik célkitűzés az önálló utcai közlekedés, s ezzel együtt a társadalomban való aktív részvétel, valamint a szabadidő hasznos eltöltésének megszervezése. Minden esetben támogatjuk ellátottainkat abban, hogy az intézmény által szervezett programokon túl ők maguk is kezdeményezzenek és valósítsanak meg saját szabadidős programokat.

A Rehabilitációs ellátásban résztvevők másik nagy csoportját alkotják a valamely iskolai képzésben résztvevő fiatal (köztük kiskorú is) mozgássérült személyek, illetve azok a halmozottan sérült adott esetben értelmileg is enyhén akadályozott fiatal felnőttek, akik számára az önállóbb életvitel kialakításához szükséges alapvető kompetenciák megerősítése legfontosabb rehabilitációs célok egyike. Az ő magasabb szakmai színvonalú ellátása érdekében 2018. augusztus közepén alakult meg egy különálló szakmai munkacsoport.

A mentálhigiénés tevékenységünk minden nap megvalósul, hisz napi kapcsolatban vagyunk az ellátottakkal. Ez alatt érthető, hogy bármilyen lelki/ fizikai változás, nehézség esetén egyéni beszélgetést folytatunk az ellátottal, vagy pszichológiai eszközökkel, vagy coaching eszközökkel, vagy szociális munkatárs eszköztárával. Így az ellátottak 4 hónap elteltével már egész jól használják a szolgáltatásainkat, napi szinten megkeresnek. A mentálhigiénés tevékenységbe bekapcsolódik a többi szakmai csoporttal, valamint az ADDETUR Iskolával való egyeztetés. Minden egyéni fejlesztési terv megbeszélésbe igyekeztünk a szülőt vagy személyesen, vagy telefonos egyeztetéssel bevonni. Több gyermekvédelemhez kapcsolódó feladatunk is feladatunk volt szeptembertől, amely nyomán többek között folyamatosan egyeztetünk az iskola gyermekvédelmi felelősével, egyéb külső szakemberrel. Ahogy teltek a hetek, egyre több ellátott mélyebb problémájára, nehézségére nyílt rálátásunk, s egyre nyitottabb kommunikációt tapasztaltunk az ellátottak részéről.

Fejlesztő pedagógus munkatárs segíti az önellátási képességek szinten tartását a lakószinteken, s egyéb jólétre irányuló kérésekkel is fordulnak hozzá az ellátottak (pl. alacsonyabb asztal, alacsonyabb ágy stb.)

Célirányos mentálhigiénés programok középiskolás korúak számára:

- Célunk volt, hogy a fél 4-ig tartó iskolai elfoglaltságok, délutáni tanulás, mozgásterápia, pszichológussal való beszélgetés mellett az ellátást igénybe vevőknek legyen lehetőségük közösségi élményeket szerezni, kimozdulni az épületből. Így indítottunk el egy „Közlekedési csoportot”. Itt egyrészt mindenki gyakorolhatott az utcai segédeszközével, másrészt ügyet intézhetett szükség szerint (banki ügyintézés, postai ügyintézés, adventi vásár stb.), de főként megtörhette a napok monotonitását, s új tapasztalatokkal tudta folytatni a hetét.
- Kerekesszékes kosárlabda programunk során igazi csapat állt össze a 4 hónap során. A sport rendkívül jó stresszoldónak bizonyult. Olyan ellátott is bekapcsolódott, akit egyébként nehéz más programokra motiválni. Év végén mindenki oklevelet kapott.
- Heti 1 este szabadidős klubot tartottunk (társasjáték, közös főzés, karaoke...). Főként a közös főzés iránt volt a legnagyobb érdeklődés, tervek szerint ezt a programot rendszeresebbé tesszük.

Célirányos mentálhigiénés programok a sem foglalkoztatásban, sem iskolai tanulmányokban nem résztvevő ellátottak számára:

- Heti rendszerességgel kreatív alkotó tevékenységű programot biztosítunk (karácsonyi képeslap, őszi hangulat stb.)
- Heti rendszerességgel gépi írás tanulás programot szolgáltatunk.
- Csoportos program keretében konfliktuskezelési technikákat sajátíthatnak el az ellátottak.
- Felkészülnek egymástól és terápiás munkatársaktól szerzett információk alapján az egyéni képességekhez mért önálló életre a várható hosszú távú elhelyezés szempontjait figyelembe véve (pénzhasználat, hasznos szabadidő eltöltés, ügyintézés, közösségi programok szervezése).
- Személyi segítő csoporttal közösen a rehabilitáció szolgáltatásban részt vevő ellátottak számára csokis adventi naptárat készítettünk.

Az ápoló-gondozó otthoni ellátás esetében mentálhigiénés munka a következő területeken valósult meg:

- kreatív foglalkozások: Főzés szakkör, havi rendszerességgel, alkotó kör, heti rendszerességgel
- Sportfoglalkozások: pl. Boccia, úszás
- Fejlesztő foglalkozások: Tanulj angolul program
- Zenei klub
- Ünnepek, megemlékezések
- Születésnapok megünneplése

Egyéni, esetvivő munka:

- ügyintézés, kísérés, vásárlás,
- hivatali ügyintézés segítése (közgyógy igazolvány; lakcímbjelentés stb...),
- kórházba való kísérés, látogatás.

Pszichológiai támogatás:

- egyéni és csoportos formában, igényeknek megfelelően.

Az intézmény minden ellátottjára kiterjesztett mentálhigiénés jelentőséggel bíró programjai voltak:

- farsangi bál,
- közösség építő családi nap,
- évadzáró, évadnyitó bogrács partik,
- Adventi gyertyagyújtás minden adventi vasárnapot követő hétfőn, ahol az ellátottak készülnek verssel, énekkel
- intézményi Karácsony
- intézményi Szenteste

17. PÁLYÁZATOK

SzGYF Esélyteremtési Főosztálya által kiírt „Csoport tematikai jó gyakorlatok” pályázatban két munkatárs indult: Fejlesztő foglalkoztatásban a kerámia, valamint a gyógypedagógus munkatársunk a Gépírás-gépi írás témakörben.

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által megvalósított VEKOP-7.1.3-15 "Mégváltozott munkaképességű emberek támogatása" elnevezésű kiemelt projekt

Humanitás Szociális Alapítvány: „Hátrányos helyzetű diákokat oktató alap- és középfokú oktatási intézmények, pedagógiai szakszolgálatok valamint gyermekotthonok digitális infrastruktúra fejlesztésének elősegítése" pályázat (pályázati kódszám: 2018/II/3.): 1 db speciális billentyűzet, valamint 10 használt számítógép és monitor.

A VEKOP pályázatban 2018.09.12. óta folyamatosan 7 fő van foglalkoztatva.

5 fő adatrögzítői munkakörben, közülük 1 fő távmunkában. 1 fő "Egyéb kézműipari foglalkozású", további 1 fő pedig "Anyaggazdálkodó, felvásárló" munkakörben.

Foglalkoztatottak közül 1 fő teljes állású, 2 fő 6 órás részmunkaidőben, 4 fő 4 órás részmunkaidőben került foglalkoztatásra.

18. AZ INTÉZMÉNY FEJLESZTÉSI TERVE, A JÖVŐRE VONATKOZÓ CÉLOK, JAVASLATOK, ELKÉPZELÉSEK

A folyamatban levő, valamint középtávú kiemelt intézményi tervek:

- Alapító Okirat módosítása, az alaptevékenységek kibővítése támogatott lakhatással;
- Működési engedély módosítása, az ellátotti létszám maximalizálása az épület befogadóképességének figyelembevételével, a szakosított ellátási formákhoz tartozó ellátotti létszámok arányának módosítása;

- Az ellátást igénybevevők iskoláskorú csoportjának elhelyezése a biztonságos ellátás, lakhatás érdekében felújított „C” tetőtéri épületrészben;
- Az intézmény növekvő ellátotti körének befogadására a tárgyi, humán feltételek megteremtése, a szakmai munka megerősítése;
- A támogatott lakhatás szolgáltatás elindításához szükséges keretek megteremtése (tárgyi, humán, szakmai)
- A nappali ellátás működésének optimalizálása, tovább fejlesztése
- Az intézmény szakmai működésének átgondolása, megújítása a változó társadalmi igények (polarizálódó ellátotti kör jelentkezése: súlyosan sérült ép értelmű, valamint a halmozottan sérült, értelmileg is érintett mozgássérült személyek) tükrében
- A foglalkoztatás (fejlesztő foglalkoztatás, szocioterápiás foglalkoztatás) lehetőségeinek bővítése új feladatok bevonásával, (pl.: adatrögzítési munkát megrendelő megbízók felkutatása)
- A Guruló műhelyhálózat további racionalizálása
- A logisztikai központok által nyújtott szolgáltatások népszerűsítésének folytatása, lehetőség szerint a pályázati projekt megvalósíthatósági tanulmányában fölvezolt irányok (akár az abban megfogalmazott szakma politikai javaslatok) realizálásnak feltérképezése
- A logisztikai központok eredményességét mérő, a TIOP 3.3.2-12/1-2013-0001 „Szociális szolgáltatások fejlesztése támogató technológiai eszközök biztosításával a házi gondozás területén című kiemelt projekt” által előírt indikátor számok csökkentése az előirányozható megvalósíthatóság figyelembevételével
- 2014-1-CZ01-KA202-002058 számú ERASMUS+ pályázatban való részvétel partnerként
- Együttműködés kialakítása a Semmelweis Egyetem Pető András Karával annak érdekében, hogy a MEREK az egyes szakirányokhoz kapcsolódó folyamatos szakmai gyakorlatnak helyet adhasson
- Szociális szakirányú képzést nyújtó OKJ képzési központokkal való együttműködés megvalósítása

Szakmai munkánk során szinte napi szinten szembesülünk azzal a nehézséggel, amelyet az önellátásra részben vagy teljesen nem képes mozgássérült személyek hosszú távú lakhatásának megoldása jelent az egyenlő bánásmód, az önrendelkező, lehetőségekhez mérten önálló életvitel, a társadalmi integráció (releváns társas kapcsolatok, munkaerőpiacon való elhelyezkedés, az akadályozottságból fakadó ellátási szükségletek) figyelembevételével.

Továbbra is hosszú terveink között szerepel, hogy részben a MEREK székhelyének földrajzi vonzáskörzetében segítsük, támogassuk hosszú távú lakhatást, ellátást biztosító szolgáltatások létrejöttét, felhasználva, felajánlva az intézmény szakmai tapasztalatait, adott esetben humán és tárgyi erőforrásait is. Szívesen mentorálnánk olyan, a konvergencia régióban működő szociális intézményeket, amelyek nyitottak lennének a fent említett körből kisebb csoportok (6-8 fő) befogadására alkalmas ellátás elindítására (intézményen belül, vagy a kitagolási program keretében).